# 第10次秋田県職業能力開発計画の概要

# ~秋田を支える産業人材の育成をめざして~

## 労働力と雇用をめぐる動向

#### 【労働力の動向】

・人口減少・少子高齢化の進行による労働力人口の減少

(H27) 102万人 → (H52推計) 70万人 人口 老年人口割合 (H27) 33.6% → (H52推計) 43.8% 生産年齢人口割合(H27)55.9% → (H52推計)47.9%

→ 地域活力の低下の懸念

#### 【雇用の動向】

有効求人倍率は高い水準で推移しているが、全国平均に比 べ低位。業種、地域間でばらつき

(H21) 0.32倍 → (H27) 1.07倍 全国 (H21) 0.45倍 → (H27) 1.23倍

- ・非正規労働者の割合増加
- ・新規学卒者の卒業後3年以内の離職率が高い傾向
- ・女性の就業意識が高い
- ・高年齢者の就業機会が拡大
- ・障害者の実雇用率は全国に比べ低率で推移

#### 職業能力開発における課題

- 1 今後の産業の発展と雇用の拡大が見込まれる分野や地域 ニーズに対応した人材の育成
- 2 離職者等に対する雇用のセーフティネットとしての役割強化
- 3 労働者の生涯を通じた職業能力開発の機会の確保
- 4 熟練労働者の高齢化や若者のものづくり離れが進む中での技 能の振興・継承
- 5 若者、女性、高齢者など多様な人材の能力活用の促進

#### 国の「第10次職業能力開発基本計画」

平成28年4月28日厚生労働省告示第219号

#### 〇職業能力開発の方向性

- 1 生産性向上に向けた人材育成の強化
- 2 「全員参加の社会の実現加速」に向けた女性・若者・中高年齢 者・障害者等の個々の特性やニーズに応じた職業能力底上げ の推進
- 3 産業界のニーズや地域の創意工夫を活かした人材育成の推
- 4 人材の最適配置を実現するための労働市場インフラの戦略的

#### (計画のねらい)

秋田の産業を支える人材の育成や雇用のセーフティネットとしての職業能力開発の推進、技能の振興と次世代の育成 支援など、職業能力開発施策の今後の基本的方向性を示す。

#### (計画の位置づけ)

国が策定した「第10次職業能力開発基本計画」や「第2期ふるさと秋田元気創造プラン」、「秋田県中小企業振興条例」、 「あきた未来総合戦略」との整合性を図りながら、本県における職業能力開発に関する基本となる計画として策定

基本的施策

基本的施策

基本的施策

施策

(根拠法令)

職業能力開発促進法第7条第1項 (計画期間)

平成28~32年度(5年間)

### 職業能力開発の方向性と基本的施策

#### 方向性 1

秋田の産業を支える人材の 育成

## 1 成長が見込まれる分野の人材育成

- ・今後高い成長が見込まれる輸送機関連(航空機・自動車)産業、新エネルギー関連産業など を担う意欲のある人材を育成
- 2 地域ニーズに対応したものづくり分野の人材育成
  - ・技術専門校が地域に開かれた職業能力開発の中核施設として、地域ニーズに対応した産業 人材を育成

#### 方向性 2

雇用のセーフティネットとし ての職業能力開発の推進

#### 1 離職者等に対する職業訓練の充実強化

- ・求人ニーズに応じた多様な訓練コースの設定や受講機会の拡大
- 2 離職者等職業訓練受講者の早期就職の促進
- 公共職業安定所等の関係機関との連携による早期再就職の一層の促進

#### 方向性 3

生涯を通じたキャリア形成 への支援

#### 1 労働者の主体的な能力開発の支援

- ・国、事業主等と連携し個人の主体的な能力開発・向上を支援
- 2 企業等に対する職業能力開発の支援
- ・在職者訓練や認定職業訓練の充実のほか、事業主が自ら行う職業能力開発を促進
- 3 若者に対するキャリア教育
- ・職場見学会等を通じた職業観の醸成や職場定着の促進に向けた取組

# 方向性 4

技能の振興と次世代の育 成支援

# 1 技能検定制度の普及と若年技能者の育成 基本的:

- ・技能検定の受検促進と、若年者ものづくり競技大会等への参加促進
- 2 技能尊重気運の醸成
- ・表彰等による技能者の社会的評価の向上と、ものづくりの素晴らしさの啓発
- 3 学校教育と連携したものづくりに対する意識の醸成
  - ・児童、生徒へのものづくりの関心を深める機会の提供

#### 方向性 5

「全員参加の社会の実現 加速」に向けた多様な人材 の就業拡大の支援

# 1 若者の職業能力開発の推進

- ・新規学卒者、ニート等若年者の個々の特性に応じた訓練の実施
- 2 女性の職業能力開発の推進
- ・女性のライフステージに応じた職業訓練の実施
- 3 高齢者の職業能力開発の推進
- ・高齢者の意欲や能力に応じた再就職に向けた支援
- 4 障害者の職業能力開発の推進
- ・障害者の個々の特性を踏まえ企業等の現場を活用した訓練の実施

# 基本的